

27 de març de 2014
ELECCIONS SINDICALS
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

Programa

PERSONAL DOCENT i INVESTIGADOR

PER UNA UNIVERSITAT PÚBLICA DE QUALITAT
I AL SERVEI DE LA SOCIETAT



CENTRAL SINDICAL INDEPENDENT i DE FUNCIONARIS
SECCIÓ SINDICAL DE LA CSIF A LA UPC



PRESENTACIÓ

La **CSI·F** continua amb el seu compromís de defensar i d'intervenir en l'àmbit dels Serveis, Organitzacions i Institucions Públiques. Responsabilitats que ens exigeixen compatibilitzar i fer congeniar la funció pròpia de la Universitat i la nostra Acció Sindical específica, amb la defensa i la millora dels serveis públics.



I ho fem des de la Independència i l'Autonomia. La **CSI·F** intervé i assumeix un compromís sense condicions ni obediències, a posicions preconcebudes per organitzacions o grups polítics, totalment alienes al nostre Sindicat. El nostre compromís és amb TU pel manteniment i el progrés del benestar.

El tenir representació dintre del Comitè ens porta a vetllar, entre d'altres funcions, per:

- Tenir la informació sobre la situació econòmica i general de la UPC.
- Vetllar per la bona marxa davant de la UPC en la convocatòria i execució de concursos de places de professorat i d'investigadors.
- Informar de les decisions adoptades sobre: reestructuració de plantilla, reduccions de jornada, plans de formació del PDI, estudi de l'establiment de sistemes de primes o incentius, de valoració de llocs de treball, etc.

Per tant, aquest Comitè, té una importància clau en la regulació de les condicions laborals dels nostres col·lectius, per aquesta raó pretenem implicar-nos en el seu funcionament.

L'experiència acumulada en els darrers anys en els col·lectius en els quals tenim representació i la il·lusió a l'hora d'assumir nous reptes caracteritza la candidatura que la **CSI·F** presenta per a ser sotmesa a la confiança de tot l'electorat docent de la nostra Universitat.



El fet que en la nostra candidatura hi hagi un total de 27 companys, ens encoratja a renovar els compromisos que sempre hem tingut: estabilitat, promoció, millores salarials i socials i de condicions de treball en l'àmbit de la nostra Universitat.

ASPECTES RETRIBUTIUS

Si bé a la **CSI·F** entenem el context econòmic i social actual, no per això hem de renunciar als nostres drets com a treballadors, però sí que hem de treballar per a obtenir un ferm compromís de l'Equip en recuperar de manera automàtica aquesta pèrdua salarial.

La **CSI·F**, segueix lluitant, com sempre, per la millora dels salaris, per la qual cosa, proposem les següents reivindicacions en matèria retributiva:

- Millorar les condicions de treball i les prestacions del personal docent.
- Igualar l'import del complement autonòmic, tant el de docència com el d'investigació, als homòlegs estatals.



- Exercir la tasca de control de les actuacions de l'Equip Rectoral, en tot allò que afecti l'activitat laboral del professorat.
- Que el professorat a temps parcial rebi les retribucions quinquennals proporcionalment a la seva dedicació.
- Sol·licitar la modificació de la Llei d'Incompatibilitats a fi i efecte d'equiparar-nos a la resta de funcionaris del MEC.
- Continuem reivindicant que els membres dels comitès assessors de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari Català siguin seleccionats per sorteig.
- Reformar l'actual sistema retributiu públic reduint el pes que sobre el total de retribucions tenen els complements i potenciant el sou base.
- Potenciarem els mecanismes de coordinació transversal amb la resta de Comitès d'Empresa (PAS Laboral) i Juntes de Personal, ja que creiem que l'acció col·lectiva és més beneficiosa pel nostre col·lectiu

que la individual.

- Tanmateix, potenciarem també els mecanismes de coordinació amb la resta de companys i companyes de les Universitats Catalanes.

Des de la **CSI·F** defugirem de solucions conjunturals i improvisades, situant la nostra actuació en un horitzó a mig i llarg termini. En aquest sentit, defensarem un model d'Universitat pública de qualitat.



La nostra candidatura ha estat elaborada per gent compromesa, activa i amb criteri, decidida a dur a terme una acció sindical ferma, serena i meditada.

CARRERA PROFESSIONAL I PROMOCIÓ

- El desenvolupament de programes que faciliti la formació de grups emergents d'investigació: amb finançament suficient, incorporant becaris, etc.
- Que els membres dels comitès assessors de la CNEAI siguin seleccionats per sorteig.
- Claredat en la publicació de barems d'avaluació.



- Que en els programes de promoció del professorat de les Universitats Públiques de Catalunya es tinguin en compte els mèrits docents i no tan sols els d'investigació.
- Desenvolupament de programes que incentivin la docència: publicació de llibres, accés a noves tecnologies de comunicació, formació de nous professors, etc.
- Manteniment de l'any sabàtic acumulatiu, amb retribucions íntegres, sense que això suposi un increment de la càrrega docent per a la resta de professors del Departament.
- Revisió de les disposicions legals sobre excedències del professorat universitari per adequar-les a les de la resta de cossos de l'Administració.

- Afavorir la convocatòria de places d'estabilització i promoció de PDI mitjançant els nous sistemes de contractació.
- Reivindicar l'increment de les partides pressupostàries per a la promoció del professorat, com a resposta a les demandes de promoció.
- Equiparació del sou i complements a l'alça amb la resta de treballadors de la Generalitat de Catalunya per a la mateixa categoria professional.
- Equiparació amb els treballadors de la mateixa categoria en el reconeixement de drets (per exemple: aconseguir projectes del ministeri, càrrecs institucionals, participació en processos selectius, participar com a correctors en les PAAU, tribunals de l'ANECA, AQU, etc.).
- Prendre part en la negociació per a la resolució del problema de continuïtat dels investigadors Ramón i Cajal i ICREA.
- Un major suport institucional a la tasca docent i demanar una millor definició dels seus objectius.
- Un major foment institucional de la participació de tot el personal acadèmic en l'activitat de recerca i la integració en grups de recerca.
- Ampliar el pressupost destinat a grups emergents i altres ajudes similars a la recerca, ja que la manca de finançament per a la recerca sol ser un dels principals problemes que tenen els nostres joves investigadors.
- Un major foment institucional de la participació de tot el personal acadèmic en l'activitat de recerca i la integració en grups de recerca.
- Recolzament del rectorat per tal de garantir el desplegament eficient dels ECTS, i més gran reconeixement de les persones que hi estan implicades (a nivell de mèrits, complements, etc.).
- Permetre el pas de Col·laborador doctor amb un sexenni a Agregat.
- Dignificació de la figura del Professor Associat.



IGUALTAT D'OPORTUNITATS

El Principi d'Igualtat constitueix un dels drets fonamentals reconeguts en tots els tractats i convenis internacionals. Per això, des de la **CSI·F** proposem:

- la creació de comissions paritàries en tota mena d'organismes on s'hagi de negociar pactes i acords sobre matèries concretes.
- El compromís en la lluita contra les discriminacions i la defensa de la igualtat.
- Establir mesures que impulsin la igualtat d'oportunitats en l'accés al treball prestant exclusiva i especial atenció als mèrits.

ACCIÓ SOCIAL

La relació entre el personal i la Universitat no s'ha de limitar a un simple intercanvi de prestació de serveis per un sou. Seria una situació realment molt freda. És necessària una més gran vinculació que et faci sentir viu rebent tot el calor de la Institució per la qual estàs treballant. És, doncs, necessari i imprescindible que aquesta societat formada per tot el personal se senti motivada amb accions que estimulin la seva entrega. Per aquest motiu demanem:



- Assegurança de responsabilitat civil per a tot el professorat.
- Jubilació voluntària a partir dels 30 anys de servei i amb el 100% de la retribució.



- Premi de jubilació per al PDI, com a mínim equivalent a les sis darreres mensualitats completes (sou, triennis i complements).
- Finançament de les assegurances de vida per a tot el professorat de plantilla de totes les universitats.
- Ajuts extraordinaris per a tractaments de salut.
- Ajuts per a fills menors de 4 anys.
- Vetllar per l'acompliment estricte de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.

- Recuperar la gratuïtat de la matricula pels fills del col·lectiu.

A més, per tal de facilitar la presència del professorat a la UPC pel que fa al desenvolupament de la seva tasca docent i investigadora, considerem imprescindible poder disposar d'unes condicions de treball òptimes. Per aquest motiu, vetllarem per:

- Una millora en les condicions de treball i equipaments per al professorat.
- Un correcte compliment legal de totes aquelles qüestions relacionades amb: jornada de treball, càrrega docent, substitucions, etc.
- Una millora en les condicions de seguretat als laboratoris, edificis, campus, aparcaments, etc. i de prevenció de malalties i millora de la salut individual i col·lectiva.

POLÍTICA UNIVERSITÀRIA

Durant els darrers anys, hem assistit a un deteriorament progressiu de l'ensenyament públic que afecta a tots els nivells educatius. A nivell universitari, s'ha traduït en una reducció de la demanda i en la precarització de les plantilles.

Malgrat aquesta realitat, nosaltres entenem la Universitat com un servei públic on s'imparteix docència i s'hi desenvolupa recerca de qualitat. Per això, creiem que la Universitat ha de ser més participativa, més solidària i ha de procurar condicions laborals dignes per a tothom que hi treballa. Volem:

- Una Universitat que eduqui els ciutadans i ciutadanes del futur, que formi professionals, que transmeti valors cívics i humans, que ensenyi a aprendre i a pensar críticament i que possibiliti el progrés social.
- Una Universitat ben finançada que compti amb els recursos necessaris per a dur a terme la seva missió. Una Universitat compromesa amb la societat i disposada a retre comptes i gestionar els seus recursos amb racionalitat.
- Una Universitat on la docència i la recerca tinguin un paper



fonamental. Cal lluitar contra la precarietat en el món de la docència i la investigació.

- Una Universitat on tots els professors tinguin condicions laborals estables i dignes.
- Ens proposem incidir en el desenvolupament legislatiu que es derivi de la Llei d'Universitats de Catalunya (LUC). Reclamarem negociacions entre les universitats i

els representants sindicals per tal de promoure un model de qualitat.

- Impulsarem la definició d'una política de recerca que fomenti la cooperació entre els investigadors catalans i que faciliti la formació d'equips interuniversitaris multidisciplinaris.
- Reclamarem l'establiment d'un model clar i flexible de carrera acadèmica del professorat, que racionalitzi i simplifiqui l'estructura actual. Una primera etapa clarament definida d'accés i de formació, una segona d'estabilització en les condicions laborals i una tercera, basada en la promoció per mèrits personals objectivament definits i avaluables.
- Reclamarem un veritable Complement Retributiu Autonòmic, concedit mitjançant procediments rigorosos i simplificats. El Complement Retributiu Autonòmic de Catalunya és insuficient pel que fa a la seva quantia, especialment injust pel que fa a la valoració de la docència i clarament discriminatori respecte dels que han estat aprovats a d'altres Comunitats Autònomes.
- Els desplaçats se'ls aboni els desplaçaments.

FEINA FETA

Durant els últims anys la **CSI·F** ha col·laborat, negociat i pactat al més alt nivell, tant dins com fora de la nostra Comunitat Autònoma. Podem destacar des del 2002:

- Signatura, el 13 de juny de 2006, de l'Estatut de la Funció Pública.
- Presentació d'esmenes a la nova Llei Orgànica d'Universitats.
- Participació, a nivell parlamentari, en la Llei d'Universitats Catalana.
- Consecució dels complements autonòmics, a iniciativa de la **CSI·F**.
- Millora dels complements dels TEUs.
- El reconeixement per ofici dels quinquennis a totes les universitats de l'Estat.
- La concessió de l'avaluació de sis trams en lloc dels cinc legislats.
- Signatura, el 25 de setembre de 2006, a la Mesa de les Administracions Públiques, de l'acord referent als increments retributius, pagues extraordinàries, reducció de la temporalitat, etc., en el període 2007–2009.
- Cursos de formació gratuïts dels que s'ha beneficiat nombrós personal universitari.
- Assistència a les reunions de la Mesa d'Universitats de Catalunya.
- Aportació a l'Estatut del Personal Docent i Investigador temes tan importants com és la carrera del personal Docent i Investigador, la funcionarització, les retribucions bàsiques i complementàries, drets i deures, selecció de personal, jornada de treball, promoció interna, accés, trasllat i jubilació.
- La justa remuneració d'aquells TEUs que impartien o imparteixen docència de segon cicle.
- Introduir suggeriments a l'esborrany de la Llei de la Ciència, especialment en aquells paràgrafs que diuen que els científics investigadors es consideraran acreditats per a Catedràtic d'Universitat, sense que existeixi reciprocitat.
- Acord sobre articulacions de la negociació col·lectiva en les administracions públiques.
- Acord amb el Govern per impulsar la bona administració, la qualitat, i la eficàcia dels serveis públics.
- Haver convençut els controladors de les Comissions d'avaluació de l'ANECA de tenir un tracte correcte pels avaluats.
- Negociació sobre el Reglament del Professorat.
- Seguiment i aportació de suggeriments a les polítiques de financiació de les universitats per promoure l'excel·lència acadèmica i incrementar l'impacte socioeconòmic del sistema universitari espanyol (SUE) i les seves mesures d'austeritat.
- Haver obtingut resultats positius en la defensa individual o col·lectiva del personal universitari en els corresponents Jutjats de torn.
- Pertànyer a la Confederació de Sindicats Europeus defensant la formació continua al llarg de la vida laboral (Long life learning).
- Col·laboració per a la posada en marxa de les directrius de l'Espai Europeu Universitari (Bolonya).
- La defensa incondicional de la continuïtat de MUFACE, ISFAS i MUGEJU.



- Introduir en la Llei de Seguretat i Salut Laboral el tema de l'encaçament moral en el treball.
- La defensa del canvi del Status Quo del professorat.
- Judicis guanyats contra les retallades.
- I diversitat d'altres consecucions i propostes.

CANDIDATURA

El professorat de la candidatura de la **CSI·F** és plural, independent, negociador i reivindicatiu.

Us demanem el vostre recolzament!

Candidatura presentada per la **CSI·F**:

Al Comitè d'Empresa del Personal Docent i Investigador de la UPC:		
1. EZEQUIEL	USON	GUARDIOLA
2. MANUEL	GOMEZ	TRIVIÑO
3. RICARDO ALBERTO	VILLAR	RIBERA
4. BENEDETTA	RODEGHIERO	
5. JORDI	ADELL	ROIG
6. ADRIA	MUROS	ALCOJOR
7. MARTA ELENA	FERNANDEZ	SALAS
8. ESTEVE	TERRADES	MUNTAÑOLA
9. RAMON	SANABRIA	BOIX
10. ALBERTO	PEÑIN	LLOBELL
11. EMILIO	ANGULO	NAVARRO
12. RAMON	GODO	LLIMONA
13. JULIO	MEJON	ARTIGAS
14. SANDRA CINTA	BESTRATEN	CASTELLS
15. JOSEP MARIA	GIL	GUITART
16. EDUARD	CALAFELL	LAFUENTE
17. MARIA ELENA	ROJAS	ALONSO
18. CARLES	CROSAS	ARMENGOL
19. INMACULADA DE	JOSEMARIA	GALVE
20. JAVIER	SAN JOSE	MARQUES
21. LUIS	ALEGRE	HEITZMANN
22. CARLES	VINARDELL	PUIG
23. SERGI	SERRA	CASALS
24. JORDI	ROMEU	COSTA
25. JOAQUIM	GIRBAU	ROURA
26. XAVIER	ROS	MAJO
27. HUMBERT	COSTAS	TORDERA

VOTA'NS