



## PREACORD CALENDARI LABORAL DEL PAS DE LA UPC 2014

Reunits la Junta de PAS Funcionari, el Comitè d'Empresa de PAS Laboral i la Gerència acorden signar aquest preacord de Calendari Laboral de l'any 2014 que les parts es comprometen a ratificar el dia 19 de març sempre i quan el Consell de Govern acordi el tancament previst en el pressupost i es ratifiqui per referèndum del personal.

Per la Gerència

Per la Junta PAS F

Pel Comitè d'Empresa PAS L

Barcelona, 20 de Febrer de 2014

## Calendari laboral del PAS de la UPC per a l'any 2014

### **1. Àmbit d'aplicació i vigència**

Aquest calendari laboral és d'aplicació a tot el PAS funcionari i laboral de la UPC i serà vigent durant l'any natural 2014.

### **2. Dies de descans retribuït per assumptes particulars**

D'acord amb l'article 48 de l'EBEP, el personal podrà gaudir de 4 dies de descans retribuït per assumptes particulars, que es poden gaudir fins, com a molt tard, el 31 de desembre de 2014.

El dia addicional establert pel 2013 a la Llei Orgànica 9/2013 de 20 de desembre, es podrà gaudir fins el 30 d'abril de 2014.

El moment del gaudiment d'aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i el responsable o la responsable de la unitat, de manera que es garanteixi les necessitats ineludibles del servei.

### **3. Festius**

Els dies festiu per a l'any 2014 es regiran per l'establert en l'Ordre EMO/202/2013, de 22 d'agost, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals en l'any 2014 (DOGC 6450 de 30 d'agost de 2013), i l'Ordre EMO/324/2013, de 16 de desembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals per a l'any 2014 (DOGC 6527, de 23 de desembre de 2013).

### **4. Vacances**

D'acord amb l'article 50 de l'EBEP, el personal gaudirà de 22 dies laborables de vacances durant l'any 2014. Almenys 14 d'aquests dies es gaudiran durant el mes d'agost, han d'incloure el període de tancament estival que s'estableixi.

A sol·licitud de la persona interessada, i de comú acord amb el responsable o la responsable de la unitat, es podrà gaudir d'un màxim de 8 dies laborables corresponents a vacances en períodes diferents al mes d'agost i des de l'1 de gener i fins com a màxim el 31 de desembre. Aquest gaudiment pot ser de manera continuada o fraccionada de la totalitat d'aquests dies.

En tot cas, abans del 31 de maig, s'hauran d'haver acordat els dies de gaudiment de les vacances a fer abans del 15 setembre. En cas que es vulgui gaudir de dies de vacances després d'aquest període caldrà sol·licitar-ho amb 2 mesos d'antelació.

### **5. Jornada reduïda i continuada**

De l'1 de juny al 30 de setembre la jornada laboral es podrà realitzar en jornada continuada amb reducció de 30 minuts diaris.

Les persones amb dedicació parcial, amb jornada reduïda, ampliada o temps parcial els serà d'aplicació una reducció proporcional a la seva dedicació efectiva.

Durant els períodes de jornada continuada i reduïda, les persones amb horari general d'una tarda hauran de complir almenys l'horari de presència obligatòria corresponent a la franja de matí. Les persones amb horari de matí o de tarda modificaran, si escau, l'hora

d'entrada / sortida del torn corresponent, d'acord amb la persona responsable de la unitat, per tal de garantir, si és necessari, el solapament entre els torns que permeti assegurar la prestació del servei.

#### **6. Càmput de Jornades**

Amb la finalitat d'homogeneïtzació el càmput setmanal de les diferents jornades, s'aplica la equivalència següent: Jornada setmanal ordinària dividida entre el nombre de dies ordinaris de treball a la setmana.

#### **7. Serveis Extraordinaris**

Amb caràcter general, no s'autoritzarà la realització de serveis extraordinaris al personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest calendari. Només excepcionalment per motius extraordinaris i/o per causa de força major la gerència podrà autoritzar la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada de treball. En cap cas es podrà autoritzar la realització de serveis extraordinaris al personal que ja gaudeix d'una reducció de jornada.

La compensació per serveis extraordinaris es farà amb una relació d'1 hora i 45 minuts per cada hora treballada, en cas de realitzar-se en festiu o dissabte, en el cas de que no sigui jornada habitual, la compensació serà de 2 hores per hora treballada. Aquesta compensació s'haurà de gaudir en l'any en curs llevat que no hi hagi temps material per fer-ho, en aquest cas es podran gaudir fins al 31 de març de l'any següent.

Queden exclosos d'aquestes limitacions els serveis realitzats fora de la jornada de treball, per la col·laboració en els contractes, convenis o projectes descrit en l'Article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats que es regulen per la seva pròpia normativa.

#### **8. Personal de nou ingrés, reingressat o amb vinculació temporal**

Dies de descans retribuït per assumptes particulars. Es generarà el dret a un dia per cada tres mesos en el període de meritació de l'any natural. Les fraccions iguals o superiors a dos mesos donaran dret a un dia addicional.

Vacances. Es generarà el dret a 1,8 dies per mes en el període de meritació d'1 de setembre a 31 d'agost. La insuficiència de dies generats envers el període de tancament estival podrà ser compensat, d'acord amb el responsable o la responsable de la unitat, mitjançant el gaudiment a compte de dies generats entre setembre i desembre o bé mitjançant mecanismes com el teletreball.

Les persones amb diferents vinculacions al llarg dels períodes de meritació podran acumular aquests drets sense superar en cap cas els períodes de gaudi establerts de forma general.



#### **9. Sol·licituds, autoritzacions, denegacions i terminis**

Als efectes del que està previst en el present calendari, no es consideren com a dies hàbils els dissabtes. Sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials (art. 50 EBEP).

Les peticions de vacances o dies de descans retribuït s'han de realitzar davant de la responsable o del responsable. El personal que treballi a departaments que no disposin de caps d'administració ho haurà de sol·licitar al càrrec docent més proper/a, bé sigui el director/a o el/la cap de secció.

La situació de baixa per incapacitat temporal deixa sense efectes l'autorització dels dies de permís si s'acompanya del part de baixa corresponent.

Quan s'hagi de produir una denegació de la sol·licitud de qualsevol permís per vacances o dies de descans retribuït, la denegació ha de ser comunicada per escrit i degudament raonada.

Els responsables de les unitats hauran d'organitzar els serveis mínims, quan pertoquin, amb una antelació mínima d'un mes, sempre que sigui possible.

#### **10. Comissió de Seguiment**

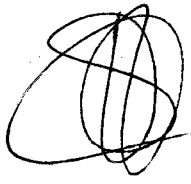
Es crearà una comissió de seguiment de composició paritària del present acord, formada per representants de les parts signants, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte i/o conflicte que pugui sorgir en la seva implantació i desenvolupament.

Barcelona, 20 de febrer de 2014

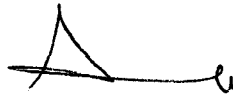
## Preacord entre la Junta de PAS F, el Comitè d'Empresa de PAS L i Gerència

Reunits la Junta de PAS Funcionari, el Comitè d'Empresa de PAS Laboral i la Gerència acorden signar aquest preacord, que les parts es comprometen a ratificar condicionat a la signatura del Calendari Laboral 2014 i es ratifiqui per referèndum del personal.

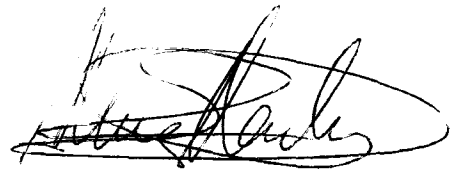
Per la Gerència



Per la Junta PAS F



Pel Comitè d'Empresa PAS L



Barcelona, 20 de Febrer de 2014

## **1 - Dies de tancament per motius d'estalvi energètic**

Durant l'any 2014 les instal·lacions romanen tancades, segons acord de CG, els dies:

- 14, 15, 16 i 17 d'abril.
- Entre el 2 i el 24 d'agost.
- 24, 29, 30 i 31 de desembre.

## **2 - Bossa de Reducció de jornada**

Durant els darrers anys, els canvis legals i normatius han implementat una sèrie de mesures restrictives en l'àmbit dels recursos humans. No obstant això, la UPC, dintre de les possibilitats que ofereix la normativa vigent, vol seguir avançant en la flexibilització de l'actual marc normatiu de tal manera que faciliti la conciliació del personal amb la seva vida laboral i familiar.

Per tant, atenent a aquest objectiu, amb la intenció de flexibilitzar al màxim el gaudi de la reducció de jornada es crea una bossa d'hores de lliure disposició per tal d'adequar-se als principis de conciliació.

1. El PAS de la UPC podrà gaudir d'una bossa de 55 hores per a la Conciliació laboral i familiar. Les persones amb dedicació parcial o amb jornada reduïda els serà d'aplicació la part proporcional a la seva dedicació efectiva.
2. Aquestes hores es podran gaudir a raó d'un mínim de 30 minuts i un màxim d'1 hora diaris, respectant la permanència obligatòria de matí, preferiblement durant el període de jornada reduïda d'estiu.
3. En el cas de que el gaudi d'aquestes hores es vulgui fer fora del període d'estiu, s'haurà de planificar i acordar amb el o la responsable de la unitat amb antelació al seu gaudi.
4. La realització d'aquesta reducció es incompatible amb la generació de compensació d'hores previstes en el punt 7 del Calendari per al 2014.
5. Excepcionalment per l'any 2014 el personal que no ha pogut gaudir de les hores de conciliació previstes a l'acord del 18 de desembre de 2013 les podrà acumular a les descrites en aquest punt.

## **3 – Promoció de la Salut**

Amb l'objectiu de millorar la salut i la qualitat de vida del PAS de la UPC i el d'activar mesures que contribueixin a la prevenció i tractament en l'àmbit de la salut laboral, es posarà en marxa el projecte de "Promoció de la Salut" que per l'any 2014 es concretarà en el "Programa de promoció de Salut Cardiovascular UPC".

1. El PAS de la UPC podrà gaudir d'una bossa de 27 hores per a la Promoció de la Salut Cardiovascular. Les persones amb dedicació parcial o amb jornada reduïda els serà d'aplicació la part proporcional a la seva dedicació efectiva.
2. El gaudiment d'aquestes hores estarà condicionat a la subscripció al programa de Promoció de la Salut Cardiovascular que s'acabarà de desenvolupar durant el mes de març.

#### **4 – Permisos a compte del compte del calendari 2014**

Atesa la baixa activitat, en termes generals, requerida al PAS durant el període de Nadal i amb l'objectiu de flexibilitzar la jornada, el 18 de desembre de 2013 es va acordar que el personal, excepte en aquells casos afectats pels serveis essencials que es van establir, podria absentar-se en concepte de permís a compte del calendari laboral de l'any 2014, els dies 2, 3, si s'escau 4 de gener i 28 de gener i que el calendari laboral del 2014 establiria la forma de compensació.

1. El Pas de la UPC gaudirà d'una bossa d'hores que compensaran les hores no treballades en aquest període concret. En el cas de les persones que van haver de treballar per raons de servei la compensació d'aquests dies es farà d'acord amb el que s'especifica a l'apartat 7 del calendari 2014.

#### **5- Festes locals en període de tancament**

En el cas de les persones que treballen en municipis on alguna de les festes locals coincideixi amb el període de tancament per raons energètiques, el personal afectat gaudirà d'un dia addicional de permís no recuperable.

#### **6- Comissió de Seguiment**

Es crearà una comissió de seguiment de composició paritària del present acord, formada per representants de les parts signants, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte i/o conflicte que pugui sorgir en la seva implantació i desenvolupament.

Barcelona, 20 de febrer de 2014

