



UNIVERSITAT DE BARCELONA



UNIVERSITAT DE BARCELONA

Vicerectorat
de la Comunitat Universitària

E Núm. 37 17 FEB. 2000
S Núm.

**ACORD SOBRE DRETS SINDICALS I EXERCICI DE L'ACTIVITAT SINDICAL A
LA UNIVERSITAT DE BARCELONA**

Des del curs 1990-1991, la regulació sobre crèdits horaris sindicals ha tingut, en el si de les universitats públiques, un doble marc. D'una banda el bloc legal constituït per la Llei orgànica de Llibertat Sindical, l'Estatut dels Treballadors i per la Llei 9/87 de representació del personal al servei de l'Administració pública, d'aplicació general a tots els membres d'òrgans de representació i a delegats de secció sindical. I d'altra banda, també era d'aplicació, el conveni que en el seu dia varen signar amb la Secretaria d'Estat d'Universitats, les organitzacions sindicals CC.OO., FETE-UGT i CSI-CSIF, en l'àmbit del personal funcionari, docent i d'administració i serveis. Les condicions d'aquest conveni eren només d'aplicació a aquestes tres organitzacions.

Durant el curs 1996-1997 aquests acords varen ésser denunciats, la qual cosa significa que resta oberta la possibilitat d'establir-ne de nous en altres àmbits (Comunitat Autònoma o cadascuna de les Universitats).

És per aquest motiu que des del vicerectorat de Comunitat Universitària es proposa la signatura d'un acord que abasti, no només l'aspecte dels crèdits horaris sindicals, sinó d'altres que interessin a totes les parts afectades.

Són convidades a signar aquest acord, totes les seccions sindicals constituïdes a la UB. Les organitzacions sindicals no signants es podran adherir amb posterioritat a aquest acord, mitjançant el protocol corresponent.

1. REFERÈNCIA LEGAL

En tot allò que no estigui regulat en aquest acord, s'aplicarà la següent normativa:

- Llei Orgànica 11/1985 de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987 de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions públiques.
- Real Decret Legislatiu 1/1995 de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Conveni Col·lectiu, del personal laboral de les Universitats Públiques Catalanes.

Handwritten notes and signatures on the left margin:
- A vertical line with a signature above it.
- A large, stylized signature below the line.
- The initials "P. M." at the bottom left.



2. ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

Aquest acord serà d'aplicació a tots els representants sindicals del personal que presta els seus serveis a la Universitat de Barcelona: Personal Docent i Investigador i Personal d'Administració i Serveis Funcionari i Laboral. El termini de vigència serà des del moment de la signatura fins a la celebració de les properes eleccions sindicals, moment en el qual es considerarà la seva pròrroga.

3. ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL

3.1 Junes de Personal

Són els òrgans unitaris de representació del personal funcionari de la Universitat de Barcelona. N'hi ha dues: la Junta del personal docent i investigador i la Junta del personal d'administració i serveis funcionari. La composició actual d'ambdues juntes és la següent:

23

Junta del personal docent i investigador: 27 *membres.*

Junta del personal d'administració i serveis funcionari: 19 *membres.*

21

3.2. Comitè d'Empresa

És l'òrgan unitari de representació del personal, amb règim jurídic laboral, de la Universitat de Barcelona. La seva composició actual és de 21 *membres.*

23

3.3. Seccions Sindicals

Són òrgans específics per al desenvolupament de l'acció sindical a la Universitat. Les constitueixen els treballadors afiliats als sindicats amb presència en el Comitè d'Empresa o Junes de personal i estan representades pels delegats sindicals elegits per i entre llurs afiliats en la Universitat.

Les organitzacions sindicals que hagin obtingut representació en algun dels òrgans unitaris podran nomenar delegats sindicals, segons la següent escala:

Si s'ha obtingut menys del 5 per cent de representants en el conjunt dels òrgans unitaris: 1 delegat de secció sindical.

Si s'ha obtingut entre un 5 i un 10 per cent: 2 delegats de secció sindical.

Si s'ha obtingut entre un 10 i un 15 per cent: 4 delegats de secció sindical.

Si s'ha obtingut entre un 15 i un 20 per cent: 5 delegats de secció sindical.

Si s'ha obtingut més d'un 20 per cent: 6 delegats de secció sindical.

4. CRÈDITS HORARIS SINDICALS

4.1. Junes del PDI i del PAS: D'acord amb el que disposa l'article 11,d) de la Llei 9/1987 de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions públiques, els membres de les



juntes de personal docent i investigador i de personal d'administració i serveis disposaran d'un crèdit mensual de 40 hores, destinades a l'activitat sindical i retribuïdes com a treball efectiu.

4.2. Comitè d'Empresa: Així mateix, atenent al que disposa l'article 68 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, els membres del Comitè d'Empresa disposaran d'un crèdit de 40 hores mensuals retribuïdes per a l'exercici de les seves funcions de representació.

4.3. Seccions Sindicals: D'acord amb el que disposa l'article 10,3 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, els delegats sindicals que no formin part del Comitè d'Empresa o de les Juntes de Personal (PDI i PAS), tindran les mateixes garanties que les establertes legalment per als membres dels esmentats òrgans de representació sindical. Els delegats sindicals disposaran, doncs, també de 40 hores mensuals retribuïdes per a l'exercici de les seves funcions d'acció sindical.

4.4. Crèdits addicionals: En virtut del present acord, les seccions sindicals podran incrementar en un 20 per cent el total del crèdit horari que correspongui als membres elegits en els òrgans de representació. Aquest crèdit es podrà distribuir entre els membres components dels òrgans de representació unitària i/o delegats sindicals.

4.5. Acumulació i utilització de crèdits horaris

D'acord amb el que disposa l'article 68 de Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 62 del III Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Catalanes, i l'article 11 de la Llei 9/1987 de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions públiques, els membres electes d'una mateixa candidatura o organització sindical que així ho manifestin, podran procedir a la cessió i acumulació del crèdit horari sindical.

Sense perjudici del dret dels representants dels treballadors a organitzar i disposar lliurement dels permisos sindicals, i als efectes d'una millor organització dels serveis i possible previsió de les substitucions, es tindran en compte les següents consideracions:

En el cas dels membres del Comitè d'Empresa o de la Junta de PAS, és aconsellable la utilització pautada del crèdit horari, la qual cosa beneficiarà l'organització del servei que es vegi afectat. En el cas de produir-se un canvi en aquesta pauta, caldrà que prèviament es posi en coneixement del cap immediat.

La utilització del crèdit horari es reflectirà en el corresponent document d'incidència horària, per tal que quedi regularitzat el còmput total d'hores.

Pel que fa al personal acadèmic, el gaudiment del crèdit horari s'entén que es distribueix proporcionalment en funció de les hores de docència i les de permanència.

Quan el resultat de les acumulacions de crèdit horari, en una sola persona, signifiqui un total de 120 hores mensuals, s'entendrà que gaudeix del permís d'alliberament sindical total, restant exempt de tota activitat laboral.



4.6. Comunicació

L'acumulació de crèdit horari, producte de la corresponent cessió o de la distribució dels crèdits addicionals, s'haurà de comunicar amb l'antelació suficient per tal que permeti la reorganització en els serveis afectats. En els escrits de comunicació, hi haurà de constar, a banda de la conformitat de les persones interessades, la signatura d'un representant de la secció sindical. En qualsevol cas, l'efectivitat dels alliberaments sindicals es produirà el dia 1 del mes següent a la seva comunicació.

El personal docent haurà de dur a terme l'esmentada comunicació durant el mes de juny, encara que en circumstàncies especials i raonades, es podran comunicar en altres dates.

5. LOCALS SINDICALS

Les Seccions Sindicals disposaran d'un local adequat en el qual puguin desenvolupar les seves activitats. Disposaran tanmateix d'un tauler d'anuncis en cada centre de treball i en un lloc on quedi garantit l'adequat accés al mateix dels treballadors.

6. AJUTS PER A L'ACTIVITAT SINDICAL

L'import econòmic assignat en el Pressupost anual de la UB, com a ajut a l'activitat sindical serà distribuït amb criteris de proporcionalitat representativa.

El 50 per cent d'aquest ajut serà destinat als òrgans de representació del personal (Juntes i Comitè), en funció del nombre de membres que els composin. L'altre 50 per cent serà distribuït a les seccions sindicals que hagin obtingut representació en els òrgans corresponents, de manera proporcional al nombre de representants.

Els presidents i secretaris dels òrgans de representació unitària gaudiran de suport administratiu, mitjançant la dotació d'una plaça de personal d'administració i serveis, adscrita a l'oficina de desenvolupament de recursos humans i amb destinació en els locals sindicals.

Barcelona, 17 de febrer de 2000

Mercedes Marin Ramos

Vicerectora de Comunitat Universitària

Joan Giralt

Representant de USTEC-STES